



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 137 del 30 dicembre 2019

OGGETTO: L.R. n. 15/2008. Impegno di spesa trattamento economico saldo 2018 e 2019.



IL DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 118 del 9 dicembre 2019, con cui è stata approvata la variazione del bilancio 2019-2021;

VISTI:

- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevede, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;

- la L.R. n. 49 del 20 novembre del 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

- la L.R. n. 1/2014 recante “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. n. 101 del 31 agosto 2013, convertito in Legge 30 ottobre n. 125”, che prevede al comma 5 dell'art. 1 la proroga dell'utilizzo dei lavoratori destinatari della L. R. 15/2008 fino al 31 dicembre 2016;

- la L.R. n. 12/2014, contenente norma di interpretazione autentica dell'art. 4 della L.R. 1/2014, secondo la quale deve ritenersi non più necessaria la predisposizione annuale del piano di reinserimento occupazionale, in quanto la L.R. 1/2014 consente agli Enti utilizzatori sovvenzionati la proroga fino al 2016 dei rapporti di utilizzo dei soggetti individuati ai sensi dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

- l'art. 1, comma 426, della L. 23 dicembre 2014 n. 190, che recita “*In relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'art. 4, commi 6,8, e 9, del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013 n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018*”;

tra i bacini di precariato di cui alla L.R. 15/2008 rientrano 76 soggetti disoccupati, a suo tempo utilizzati per il rafforzamento dei servizi forniti alle popolazioni e al territorio presso enti pubblici (ai sensi dell'art. 7 del D.D. 3902 del 6 aprile 2006);

- l'allegato “A” al D.D. n. 8552 del 14 luglio 2014, con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2, comma 1, L.R. 15/2008;

- la D.G.R. n. 465 del 12 novembre 2015, acquisita agli atti in data 19 novembre 2015 con prot. 3376, con cui è stato approvato l'atto di indirizzo per il trasferimento dei lavoratori di cui alla L.R. 15/2008 dalla Fondazione Calabria Etica ad Azienda Calabria Lavoro;

CONSIDERATO che:

- con Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento Lavoro n. 15165 del 13 dicembre 2018 è stata disposta la proroga delle attività del personale a tempo determinato contrattualizzato nell'ambito della L.R. 15/2008 fino al 31 dicembre 2020, con conseguente proroga dei contratti;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 110 del 28 dicembre 2018 è stato recepito il sopra citato decreto dipartimentale e, conseguentemente, è stata disposta la proroga dei contratti del personale *de quo*;



- con successivo Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento Lavoro n. 414 del 18 gennaio 2019, è stata impegnata la complessiva somma di € 985.000,00 per la gestione, da parte di Azienda Calabria Lavoro, del personale L.R. 15/2008 – anno 2019, sul capitolo U4302010701 del bilancio regionale;

- con decreto del Direttore Generale n. 4 del 23 gennaio 2019 la predetta somma è stata impegnata sui capitoli 2401024001, 2401024002 e 2401024003 del bilancio di Azienda Calabria Lavoro;

ATTESO che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche sociali” n. 17103 del 30 dicembre 2019 è stata impegnata la somma di € 241.457,51 per assicurare l’aumento delle retribuzioni derivanti dall’integrazione oraria in favore dei detti lavoratori, disposta dal Dipartimento a decorrere dal 1° gennaio 2017, giusta nota del 30 dicembre 2016 prot. siar n. 390450, a saldo delle competenze relative alle annualità 2018 e 2019;

RITENUTO, pertanto, di recepire il sopra citato decreto dipartimentale e, conseguentemente, di impegnare la complessiva somma di € 241.457,51 con imputazione della spesa per € 186.957,51 sul capitolo 2401024001, per € 34.000,00 sul capitolo 2401024002 e per € 20.500,00 sul capitolo 2401024003 del bilancio di previsione 2019, che presentano tutti la necessaria disponibilità, a titolo di saldo retribuzioni per i lavoratori L.R. 15/2008 – anni 2018 e 2019;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche sociali” n. 17103 del 30 dicembre 2019, con cui è stata impegnata la somma di € 241.457,51 per il pagamento delle retribuzioni spettanti ai lavoratori L.R. 15/2008 a saldo delle annualità 2018 e 2019, sul capitolo U4302010701 del bilancio regionale 2019;

- **di impegnare**, conseguentemente, la complessiva somma di € 241.457,51 con imputazione della spesa per € 186.957,51 sul capitolo 2401024001, per € 34.000,00 sul capitolo 2401024002 e per € 20.500,00 sul capitolo 2401024003 del bilancio di previsione 2019 di Azienda, che presentano tutti la necessaria disponibilità, a titolo di saldo retribuzioni per i lavoratori L.R. 15/2008 – anni 2018 e 2019;

- **di autorizzare** l’ufficio di Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;

- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale
dott. *Giovanni Forciniti*

